

GUSTAVO CLAUDIO PERELSZTEIN

Nacido el 25/2/1962.

Estado Civil: Casado, 3 hijos.

Domicilio particular: Calle 6 Nro 1731 - La Plata - Provincia de Bs.As. – Argentina.

C.U.I.T.: 20-14710860-6

Tel.: 011-15-23203336

Formación

1979-1981

Universidad Nacional de La Plata

La Plata, Pcia. de Bs. As.

Contador Público

Licenciado en Psicología

Capacitación específica postgrado:

Posgrado en Finanzas Corporativas

Prevención y control de lavado de activos

Fideicomisos y su aplicación

Evolución de políticas de encaje

Impacto del levantamiento de la restricción sobre Cuentas a la Vista

Comunicación Interna

Evaluación de Desempeño y Potencial

Gestión comercial efectiva

Liderazgo y Motivación

Medición del gerenciamiento de RRHH.

Experiencia profesional

2014 - Actualidad

Asesor de Sociedades Financieras y Comerciales

Áreas: Finanzas, Administración y Recursos Humanos.

Pirámide Cooperativa de Crédito, Vivienda y Consumo Ltda.

Presidente del Consejo de Administración

Áreas a cargo: Finanzas, Administración y Recursos Humanos.

2011-2013

Alza Group SA; James Smart SA; Extramédica SA y otras

Director

Áreas a cargo: Finanzas, Administración y Recursos Humanos.

2002-2010**Tutelar Compañía Financiera S.A.****Director, Gerente Financiero**

Áreas a cargo: Operaciones financieras, Relaciones con entidades, Comercio Exterior, Contaduría, Recursos Humanos.

1999-2002**Consultor e Instructor de empresas**

Asesoramiento y capacitación en temas de organización recursos humanos, administración y estrategia a empresas y organizaciones, desde 1999.

Asistencia a la dirección de emprendimientos comerciales, industriales y financieros.

Empresas cliente: Escuela Argentina de Marketing, Carrefour Argentina SA, Blockbuster Argentina, Zurich - Eagle Star, Tyco Inc., Banco Hipotecario SA, Grupo Maxi Cerámicos SA, (en Argentina); Banco de Chile, Banco Santiago, Transbank, Lan Chile (Chile).

1998-2001**Mercobank S.A.****Gerente de Recursos Humanos**

Áreas de trabajo:

Reclutamiento, selección y organización de la Gerencia de Recursos Humanos y de la estructura gerencial.

Puesta en marcha de diferentes procesos del área, recomendación de políticas a la Dirección.

Coordinación y desarrollo del Plan de Capacitación Anual.

Capacitador en diferentes niveles, áreas y agencias de la organización en temas específicos: Motivación, Liderazgo, Actitud y Cambio Cultural, Descentralización de la Gestión de Recursos Humanos, Evaluación de Desempeño, Desarrollo y Planes de Carrera, Comunicación.

Análisis diagnóstico de equidad interna y competitividad de la práctica de pagos, propuesta e implementación del sistema de compensaciones.

Implementación de programas de comunicación institucional interna.

Miembro de la Comisión de Relaciones Laborales y Capacitación de la Asociación de Bancos Argentinos

1995-1998**Banco Mayo C. L.**

Gerente de Selección e Integración, reportando al Gerente de Recursos Humanos.

Consultor Asociado de BOOZ ALLEN & HAMILTON. *Miembro de task force del proyecto de reingeniería del Banco en temas de Organización y Recursos Humanos.*

Gerente de Sucursal: *A cargo de la Sucursal Tribunales, y como back up en Sucursal La Plata y Sucursal Monserrat.*

1990-1995

Banco Cooperativo de La Plata Ltda.

Gerente Financiero:

Responsabilidad técnica, operativa y comercial.

Responsabilidad directa por la mesa de operaciones. Atención de grandes clientes

Análisis de Cartera y Portafolio.

Coordinación de la tesorería general del Banco.

Gerente de Administrativo Contable: *Supervisión sobre los procesos administrativos y contables del Banco.*

Gerente de Sucursal Buenos Aires: *Responsabilidad comercial por ventas y cartera de la sucursal.*

1984-1990

Caja de Crédito Dardo Rocha Coop. Ltda.

Gerente: *Responsabilidad Comercial y Administrativa de la Entidad.*

Contador: *Responsable por la Tesorería, Administración y Contabilidad de la entidad.*

Back-Office: Tareas administrativas, contables, caja, etc.

Referencias

A satisfacción.

Buenos Aires, mayo de 2016.